



COMUNE DI PRECI
Provincia di Perugia

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER
ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UNA UNITA' PER
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D POS. EC. D1**

IL RESPONSABILE DELL'AREA URBANISTICA

PREMESSO CHE:

Il Comune di Preci rientra nei territori individuati per l'emergenza legata agli eventi sismici del 24 Agosto 2016 come da D.L. 17 ottobre 2016, n. 189;

RICHIAMATO:

l'art. 50 bis del DL 189 del 17 ottobre 2016 convertito con modificazioni con legge 229 del 15 dicembre 2016, e ulteriormente modificato per effetto dell'art. 18 del DL 9 febbraio 2017 n. 8 avente *ad oggetto "disposizioni concernenti il personale dei comuni e del dipartimento della protezione civile"*, nella parte in cui consente ai Comuni di cui agli allegati 1 e 2 del medesimo decreto, di assumere lavoratori a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale;

RICHIAMATI INOLTRE:

Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Preci

il Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi art. 20 ter *"Alle procedure per l'assunzione di personale a tempo determinato provvede il responsabile dell'area di destinazione del personale da assumere"*;

La Delibera di G.M. n° 94 del 20-10-2021 con la quale viene dato atto di indirizzo al Responsabile dell'Area;

La determinazione del Responsabile n. 16 RG 563 del 27-10-2021 che approva la presente selezione;

I N D I C E

Una selezione pubblica per titoli e colloquio, finalizzata ad approvare una graduatoria per assunzioni a tempo pieno e determinato, finanziata con fondi straordinari per il terremoto.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per ulteriori esigenze che si possano manifestare nell'Ente nel rispetto delle norme in materia di personale a tempo determinato.

ART. 1 – DISPOSIZIONI GENERALI E TIPOLOGIA DI SELEZIONE

- 1 La pubblica selezione è disciplinata dalle norme dell'avviso, che costituisce offerta al pubblico, per la costituzione di un contratto subordinato a tempo determinato, in applicazione dei principi stabiliti dalla legislazione vigente.
- 2 Il Comune di Preci garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il

trattamento nei luoghi di lavoro.

3 la selezione è per titoli e colloquio

ART. 2 – TIPOLOGIA CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO

- 1 Il contratto ha ad oggetto una prestazione di lavoro subordinato a tempo determinato per attività di natura tecnica, strettamente connesse all'emergenza sismica.
- 2 il trattamento economico è quello fisso e variabile riconosciuto ai dipendenti di cat. D pos. ec. D1 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

ART. 3 – REQUISITI GENERALI E SPECIALI DI AMMISSIONE

1. I requisiti generali di ammissione alla selezione sono:

a) la cittadinanza ad uno dei Paesi appartenenti all'Unione Europea. I cittadini non italiani devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana ai sensi del decreto del presidente del consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n° 174 ed il pieno godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;

b) l'idoneità fisica all'incarico e alle mansioni richieste;

c) il pieno godimento dei diritti civili e politici.

d) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;

e) non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;

f) non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o fraudolenti;

g) Per i soli concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;

2. I requisiti speciali di ammissione sono:

a) Possesso di Laurea almeno triennale in Ingegneria, Architettura, Urbanistica e Pianificazione del territorio. In caso di titolo equipollente diverso da quello richiesto il candidato dovrà tassativamente indicare la norma o altra disposizione che ne preveda espressamente l'equipollenza. Per il titolo di studio conseguito all'estero è richiesto di aver ottenuto il riconoscimento previsto o la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia.

b) Essere in possesso di patente di categoria B.

3. **Tutti i requisiti previsti per l'ammissione alla selezione**, devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza dell'avviso e mantenuti fino alla sottoscrizione del contratto d'incarico. L'accertamento della mancanza entro il termine di presentazione della domanda o il venir meno anche di uno solo dei requisiti di ammissione comporta, in ogni tempo, la risoluzione del contratto e la decadenza dalla nomina conseguita. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso del provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti entro i termini di scadenza del presente avviso.

ART. 4 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

4.1. Termini e modalità di invio

1. Le domande di interesse devono essere presentate al COMUNE di PRECI entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 15-11-2021 con le seguenti modalità:

a) **posta elettronica certificata (PEC)**, con documento sottoscritto con firma digitale, al seguente recapito: comune.preci@postacert.umbria.it;

b) **raccomandata con ricevuta di ritorno** al seguente indirizzo = COMUNE di PRECI – VIA ALCIDE DE GASPERI, 13 – 06047 PRECI (PG) – Per tale modalità fa fede il timbro e la data apposta dall'ufficio postale accettante e non sono prese in considerazione le domande spedite a mezzo raccomandata entro il termine perentorio indicato, qualora pervengano **oltre il 22-11-2021**;

c) **consegna a mano** presso: Ufficio Protocollo in Via Alcide De Gasperi, 13 che rilascerà idonea attestazione di ricevimento, la consegna deve avvenire entro gli orari di apertura della sede comunale *[aperture al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 9.00 alle 12.00, pomeriggio mercoledì dalle ore 15.30 alle ore 17.00]*;

2. Il COMUNE non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendenti da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

3. Le domande inviate oltre il termine prescritto e/o con modalità non corrispondenti a quelle indicate non saranno prese in considerazione e comporteranno l'esclusione del candidato dalla procedura concorsuale.

4. Si precisa che tutte le domande presentate prima della pubblicazione del presente avviso sono escluse dalla selezione, in quanto prive di tutti i requisiti necessari;

4.2. Modalità di redazione della domanda di partecipazione:

1. La domanda di partecipazione, a pena di inammissibilità, deve essere redatta esclusivamente secondo lo schema contenuto nell'avviso denominato DOMANDA DI PARTECIPAZIONE A SELEZIONE - e il partecipante, a pena di esclusione, deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci quanto segue:

a) la precisa indicazione della selezione per la quale si presenta la domanda di partecipazione;

b) le generalità complete intese come nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale;

c) il recapito telematico, presso il quale desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione con l'indicazione dell'eventuale recapito telefonico. Per coloro che presentano la domanda a mezzo posta elettronica certificata, salvo diversa e successiva comunicazione, il recapito è quello di invio domanda. Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate e in caso contrario il COMUNE è sollevato da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile;

d) il possesso della cittadinanza di uno dei paesi appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana ai sensi del decreto del presidente del consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n° 174 da parte dei cittadini non italiani ed il pieno godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;

e) l'idoneità fisica all'incarico e alle mansioni richieste;

f) il godimento dei diritti civili e politici;

- g) il TITOLO di STUDIO posseduto ai fini dell'ammissione con l'esatta indicazione della votazione, dell'anno in cui è stato conseguito e dell'università che lo ha rilasciato nonché gli estremi del provvedimento di riconoscimento per i titoli di studio rilasciati all'estero;
- h) gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, con indicazione dei periodi, dei tipi di servizio: tempo pieno o tempo parziale (*in quest'ultimo caso indicare la percentuale di utilizzazione e le ore settimanali di servizio*), delle categorie di inquadramento, dei profili professionali e dei motivi della cessazione;
- i) l'eventuale possesso di ulteriori titoli di studio e/o idoneità conseguite presso Enti appartenenti al Comparto Funzioni Locali in precedenti selezioni per il profilo professionale messo a concorso o assimilabile;
- l) la PATENTE di CATEGORIA B;
- m) di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
- n) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- o) di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o fraudolenti;
- p) per i soli concorrenti di sesso maschile, di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
- q) di accettare tutte le condizioni dell'avviso e di quelle necessarie per l'eventuale costituzione del rapporto di lavoro;
- r) di essere stato informato sulle finalità e modalità del trattamento dei dati conferiti e sul procedimento di selezione;
2. il recapito di posta elettronica certificata o e-mail non certificata al quale ricevere le comunicazioni individuali inerenti la selezione; Le dichiarazioni sono rese in sostituzione della relativa certificazione.
3. La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego è attestazione non sostituibile ai sensi dell'articolo 49 del decreto del presidente della repubblica 28 dicembre 2000, n° 445 e, pertanto, sarà accertata al momento del conferimento dell'incarico mediante visita medica.
4. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'articolo 76 del decreto del presidente della repubblica 28 dicembre 2000, n° 445 nonché le conseguenze di cui al successivo articolo 75 costituite dalla decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.
5. Il COMUNE si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate e qualora rilevi, direttamente o su segnalazioni di altri, dichiarazioni non veritiere dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria di coloro che abbiano presentato dichiarazioni non veritiere sui requisiti di ammissione alla partecipazione alla selezione o la variazione della graduatoria inserendo il soggetto nella posizione spettante, in caso di dichiarazione non veritiera su titoli diversi da quelli di ammissione.

6. Nel caso in cui il conferimento dell'incarico sia già avvenuto, il COMUNE, salvo quanto disposto in materia di possesso e mantenimento dei requisiti, si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

4.3. Modalità di sottoscrizione della domanda di partecipazione

1. La domanda di partecipazione - **a pena l'esclusione per nullità della medesima** - deve essere sottoscritta dal candidato:

a) *con firma digitale o firma autografa su istanza scansionata nel caso di invio tramite posta elettronica certificata;*

b) *con firma autografa nel caso di invio tramite consegna a mano e/o raccomandata a/r;*

2. La sottoscrizione della domanda di partecipazione non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'articolo 39 del decreto del presidente della repubblica 28 dicembre 2000, n° 445.

4.4. Documenti da allegare alla domanda di partecipazione

1. L'istante deve allegare alla domanda di partecipazione:

a) *la copia, fronte-retro, del documento di identità o di riconoscimento, in corso di validità. Tale documento allegato all'istanza comporta l'autentica virtuale della sottoscrizione con gli effetti previsti dalla legge in materia di dichiarazioni mendaci,*

b) *la ricevuta attestante l'avvenuto pagamento della tassa di selezione di cui all'art.5;*

c) *Curriculum in formato europeo;*

4.5. Imposta di bollo

Non sono soggetti all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti per la partecipazione agli avvisi e concorsi per l'assunzione da parte delle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 25 tab. allegata DPR 1972;

4.6. Comunicazioni generali ed individuali ai candidati: Recapito telematico

Il COMUNE effettua le comunicazioni ai candidati esclusivamente mediante pubblicazioni all'albo pretorio e sul portale web dell'ente - www.comune.preci.pg.it - AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE (**BANDI DI CONCORSO**). Eventuali comunicazioni INDIVIDUALI potranno essere effettuate attraverso recapito di **posta elettronica certificata o e-mail non certificata** che il candidato indicherà nella domanda di partecipazione. Quest'ultimo costituisce **RECAPITO TELEMATICO** elettivo ai fini della selezione ed il Comune non assume responsabilità in caso di inesatta indicazione o mancato arrivo.

ART. 5 - MISURA E MODALITÀ DI VERSAMENTO DELLA TASSA DI SELEZIONE

1. La tassa di selezione è di € 10,00 (euro dieci) da pagare entro i termini di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione mediante bollettino di versamento sul conto corrente postale n. 14101067 intestato al Comune di Preci Servizio di Tesoreria.

2. La ricevuta di versamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione. E' sanabile la mancata acclusione della ricevuta del versamento della tassa di selezione qualora la tassa risulti versata entro i termini.

3. **La tassa non è rimborsabile in caso di revoca e/o annullamento della procedura.**

ART. 6 – PROCEDURA DI AMMISSIONE

1. La verifica del possesso dei requisiti di ammissione e l'osservanza delle condizioni prescritte dall'avviso e dalla normativa regolamentare e legislativa è svolta dal responsabile del procedimento dopo l'espletamento delle prove.

2. all'albo pretorio on-line sarà pubblicato l'elenco dei candidati che non potranno partecipare perché hanno presentato domanda sottoscritta irregolarmente e/o fuori termine, o per mancanza dei requisiti generali o speciali di ammissione. La pubblicazione all'albo pretorio on-line dell'ente – costituito dal portale web www.comune.preci.pg.it – **sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.**

ART. 7 – COMMISSIONE

1. La commissione selezionatrice è nominata dal responsabile dopo il termine della presentazione delle domande di partecipazione e provvede alla valutazione dei titoli e del colloquio con la formazione della relativa graduatoria finale.

2. La commissione si compone di tre membri (il presidente e due esperti) con il supporto di un segretario con funzione di verbalizzante.

3. La commissione, salva motivata impossibilità, deve essere rappresentativa di entrambi i sessi.

4. Alla commissione potranno essere aggregati componenti aggiunti per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera o informatica con il compito di assistere l'organo di valutazione con funzioni consultive.

5. L'avviso di nomina e composizione della commissione sarà pubblicato all'albo pretorio on-line; la pubblicazione del provvedimento all'albo pretorio on-line dell'ente, costituito dal portale web – www.comune.preci.pg.it – **sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.**

ART. 8 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il punteggio da attribuire ai titoli non potrà essere superiore a 10/30. I titoli valutabili, distinti per categoria, sono i seguenti:

Titoli di studio punti 3

Titoli di servizio punti 3

Titoli vari punti 2

Curriculum professionale punti 2

I criteri generali di valutazione dei titoli sono i seguenti:

a) Valutazione titoli di studio

1. Il titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso conseguito con votazione minima (66/110), non è suscettibile di valutazione.

Il titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso conseguito con votazione superiore alla minima viene valutato secondo la seguente tabella, **fino a un max di 3 punti:**

<i>Punteggio</i>	<i>Punti assegnati</i>
67-87	1
88/98	1,5
99-104	2
105-109	2,5

2. Il titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso è valutato dalla Commissione così come dichiarato dal concorrente nella domanda di ammissione al concorso. Nel caso non venga indicato il punteggio conseguito, lo stesso verrà considerato come il minimo conseguibile.

b) Valutazione Titoli di Servizio

1 - Il punteggio riservato per titoli di servizio ed esperienza lavorative, è ripartito fra le seguenti sottocategorie, prendendo in considerazione ogni semestre, anche non consecutivi

a) servizio, di ruolo e non di ruolo (in regime di lavoro subordinato), prestato presso pubbliche amministrazioni, in attività attinenti a quelle da svolgere:

a.1. per servizio prestato nella categoria pari (o superiore) a quella messa in avviso punti 0,25 per ogni semestre fino a punti 3;

a.2. per servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore punti 0,15 per ogni semestre fino a punti 2;

b) per servizio di ruolo e non di ruolo (in regime di lavoro subordinato) prestato presso pubbliche amministrazioni, in attività non attinenti a quelle da svolgere:

b.1: per servizio prestato nella categoria pari (o superiore) a quella messa in avviso punti 0,15 per ogni semestre fino a punti 3;

b.2. per servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore punti 0,05 per ogni semestre fino a punti 2;

b.3 tirocinio formativi presso pubbliche amministrazioni punti 0,50 cadauno;

2 - I servizi a tempo parziale sono valutati con gli stessi criteri di quelli a tempo pieno in misura proporzionale. I titoli di servizio dichiarati devono riportare espressamente l'indicazione delle mansioni espletate, del profilo professionale e della categoria. I servizi prestati presso enti in cui si applica il C.C.N.L. del personale degli enti locali sono valutati rapportando profili e mansioni alle categorie contrattualmente previste.

c) Valutazione del Curriculum professionale

1 - L'attribuzione del punteggio riservato ai titoli vari dovrà essere così determinato:

a) Ulteriore titolo di studio di grado pari o superiore a quello previsto dalla categoria del concorso (max 1,40 punti);

b) idoneità conseguite presso Enti appartenenti al Comparto Funzioni Locali in precedenti selezioni per il profilo professionale messo a concorso o assimilabile: punti 0,20 per ogni idoneità per un massimo di punti 0,60;

2 - Il punteggio totale dei punti a) e b) non deve, comunque, essere superiore a 2 punti.

Non saranno valutate le esperienze lavorative dichiarate in maniera incompleta, in particolare senza l'indicazione della data di inizio e di fine del servizio/incarico, oppure senza l'indicazione dell'ente/datore di lavoro presso cui si è svolto il servizio/incarico.

d) Valutazione del Curriculum professionale

1 - L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum professionale viene effettuata con riferimento alle informazioni attinenti al profilo da ricoprire, compresi master, corsi di aggiornamento e formazione, attività ed ogni altro elemento di valutazione del candidato rilevante ai fini delle posizioni da ricoprire.

I punteggi verranno così ripartiti:

- 1) Master, dottorati di ricerca e scuole di specializzazione inerenti il profilo da ricoprire: punti 0,50
- 2) Corsi di aggiornamento e formazione (per ogni corso ritenuto di significativa rilevanza): punti 0,10

Il punteggio totale dei punti 1) 2) non deve, comunque, essere superiore a 2 punti.

Non saranno valutate le esperienze lavorative dichiarate in maniera incompleta, in particolare senza l'indicazione della data di inizio e di fine del servizio/incarico, oppure senza l'indicazione dell'ente/datore di lavoro presso cui si è svolto il servizio/incarico.

ART. 9 - COLLOQUIO

1. Al colloquio è assegnato un punteggio massimo di 20 punti,
2. Prima dell'inizio del colloquio sarà comunicato agli interessati il punteggio attribuito ai titoli e quello assegnato al curriculum dichiarato.
3. Il colloquio si intende superato con l'attribuzione di un punteggio pari o superiore a 14 e si svolge nell'ambito delle materie attinenti all'incarico ricercato; verterà sulle seguenti materie:
 - Nozioni di diritto amministrativo, con particolare riguardo all'ordinamento degli Enti Locali;
 - Legislazione relativa ai lavori pubblici, all'urbanistica e pianificazione del territorio ed edilizia, all'ambiente e catasto;
 - Normativa in materia di appalti pubblici, codice dei contratti;
 - Legislazione in materia di espropriazioni per pubblica utilità;
 - Normativa in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti amministrativi;
 - Normativa (ordinanze, leggi, etc.) e prassi relative all'emergenza sisma 2016;
 - Nozioni di informatica;

ART. 10 - ACCERTAMENTO CONOSCENZA USO APPARECCHIATURE E APPLICAZIONI INFORMATICHE PIÙ DIFFUSE E DELLA LINGUA STRANIERA

1. Nell'ambito del colloquio la commissione accerta la conoscenza nell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni tecnico - informatiche nonché la conoscenza della lingua inglese;
2. L'accertamento negativo determina l'inidoneità all'incarico.

ART. 11 – CALENDARIO DEI COLLOQUI SEDE E DATA

La prova orale si espletterà nei giorni e luogo che saranno resi noti mediante pubblicazione all'Albo Pretorio e nel sito web istituzionale dell'Ente. Tali pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati. Coloro che non risultano presenti nel giorno e ora prestabiliti per il colloquio si considerano rinunciatari e verranno esclusi dalla selezione.

ART. 12 – GRADUATORIA FINALE

1. La commissione al termine del colloquio, forma la graduatoria finale, in ordine decrescente, con l'indicazione, a fianco a ciascun partecipante:

- a) del punteggio finale attribuito, ottenuto sommando il punteggio dei titoli e il punteggio del colloquio;
- b) del titolo di preferenza, a parità di merito, costituito dalla minore età anagrafica;

2. Tutti i verbali della commissione, redatti in unico originale a cura del segretario, sono firmati in ognipagina, compresi gli allegati, da tutti i commissari e dal segretario stesso.

ART. 13 – ASSUNZIONE

1. Il responsabile del servizio con proprio provvedimento approva la graduatoria finale e la trasmette al responsabile del personale per opportuna conoscenza;

2. Il candidato risultato vincitore della selezione è tenuto ad accettare l'assunzione e prendere servizio entro il termine assegnato dal Comune a pena di decadenza;

3. La stipula del contratto individuale di lavoro con il COMUNE, mediante il Responsabile del Servizio, è comunque subordinata al previo controllo delle dichiarazioni prodotte dal candidato;

4. Il partecipante alla selezione, viene dichiarato decaduto ove, a seguito del controllo di cui al comma precedente risultino situazioni o stati non conformi a quanto dichiarato dall'istante ovvero non venga stipulato il contratto nel giorno stabilito.

ART. 14 – RISERVA DI AMMINISTRAZIONE

1. Il COMUNE ha facoltà di annullare, revocare, sospendere, prorogare o di riaprire i termini della selezione indetta nei seguenti casi:

a) mananza dei finanziamenti attesi;

b) preclusioni normative intese come disposizioni di legge che comportino il blocco dei conferimenti di incarico o che facciano venir meno l'esigenza stessa della selezione o dell'assunzione;

c) preclusioni finanziarie sopravvenute;

d) necessità procedurali di prorogare o riaprire i termini della selezione qualora il numero dei candidati sia ritenuto insufficiente per il buon esito e, comunque, sia inferiore al numero dei posti messi a selezione, o nel caso in cui si debbano apportare modifiche od integrazioni all'avviso di selezione. In tali casi, si procede alla "riapertura dei termini" di scadenza della selezione per un periodo di tempo ritenuto congruo in relazione ai motivi che hanno condotto alla proroga o alla riapertura dei termini, fatta salva la validità delle domande di ammissione già pervenute ed in regola anche con le nuove disposizioni. Le domande presentate in precedenza restano valide, ed i candidati hanno la facoltà di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

2. L'eventuale annullamento, revoca, sospensione, proroga o riapertura dei termini sono comunicati agli interessati mediante pubblicazione all'albo pretorio on-line e sul portale web dell'ente – www.comune.preci.pg.it – Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione BANDI DI CONCORSO. Tale pubblicazione sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.

ART. 15 – INFORMAZIONI PROCEDIMENTALI

1. La procedura di selezione si concluderà con l'adozione di un provvedimento espresso dal responsabile del servizio. Il provvedimento è pubblicato all'albo pretorio on-line dell'ente – costituito dal portale web – www.comune.preci.pg.it – e tale pubblicazione **sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione con valore di notifica agli interessati.**
2. Il provvedimento di conclusione del procedimento, e gli altri atti lesivi di situazioni giuridiche soggettive tutelate, sono impugnabili da chiunque vi abbia interesse entro il termine perentorio di sessanta giorni mediante ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale o di centoventi giorni mediante ricorso straordinario al Capo dello Stato. Il termine decorre dalla data di notificazione (o pubblicazione all'albo pretorio on-line) del provvedimento all'interessato o dal giorno in cui sia scaduto il termine di pubblicazione all'albo pretorio on-line da parte degli altri soggetti interessati. Non sono azionabili gli altri ricorsi amministrativi (rimostranza e ricorso gerarchico) per assenza di specifica previsione normativa.
3. L'unità procedimentale è l'Area Finanziaria dell'Ente, responsabile del procedimento, al quale è possibile rivolgersi per la consultazione della documentazione e per qualsiasi ulteriore informazione è: COMUNE DI PRECI – Arch. Luca Balsana, Via A. De Gasperi 13 – 06047 Preci (PG), tel. 0743/93781
4. L'avviso è pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune di Preci – www.comune.preci.pg.it.
5. L'avviso e la modulistica sono, altresì, visionabili ed acquisibili presso i seguenti uffici:
 - a) Ufficio Segreteria - tel. 074393781 – Aperture al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 9.00 alle 12.00, il mercoledì pomeriggio dalle ore 15.30 alle ore 17.00;
 - b) L'avviso e gli altri documenti sono, altresì, visionabili e scaricabili dal sito istituzionale del Comune: www.comune.preci.pg.it alla sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione BANDI DI CONCORSO.
6. Le comunicazioni procedurali saranno fornite mediante pubblicazione all'albo pretorio on-line dell'ente – costituito dal portale web – www.comune.preci.pg.it – in sostituzione di qualsiasi altra forma di comunicazione con valore di notifica.
7. Il Comune di Preci informa che i dati personali conferiti saranno trattati nell'ambito del procedimento di selezione e per l'attività di gestione del rapporto di lavoro con l'ente, per l'assolvimento degli obblighi previdenziali, assistenziali, fiscali e contabili e per tutte le altre operazioni previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi che lo disciplinano.
8. Il trattamento avviene manualmente e con strumenti informatici da parte del personale appositamente e formalmente incaricato al trattamento dei dati.
9. L'ambito di comunicazione e diffusione delle informazioni personali è così definito: regime di pubblicazione degli atti degli enti locali, compresa la pubblicazione all'albo pretorio on-line, norme in materia di accesso alla documentazione amministrativa, uffici dell'ente interessati alla gestione della procedura di selezione e del rapporto di lavoro e per l'accertamento dei requisiti, autorità giudiziaria per l'accertamento di eventuali ulteriori condizioni soggettive, enti assistenziali, previdenziali e assicurativi e autorità locali di pubblica sicurezza a fini assistenziali e previdenziali, nonché per rilevazione di eventuali patologie o infortuni; ministero economia e finanze nel caso in cui l'ente svolga funzioni di centro assistenza fiscale (ai sensi dell'art. 17 del d.m. 31 maggio 1999, n. 164 e nel rispetto dell'art. 12 bis del d.P.R. 29.09.1973, n. 600); ISPELS (ex art. 70 d.lgs. n. 626/1994).
10. I dati richiesti, sono obbligatori e il mancato conferimento comportano l'impossibilità di procedere all'accertamento dei requisiti e determinano l'esclusione dalla selezione e/o la non costituzione del rapporto

di lavoro.

11. Il titolare del trattamento è il COMUNE DI PRECI, rappresentato dal SINDACO, con sede in Via A. De Gasperi n. 13 – 06047 PRECI (PG). L'interessato potrà esercitare in qualsiasi momento il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiedere la rettifica, l'aggiornamento, il blocco e la cancellazione, se incompleti, sbagliati o trattati in modo diverso da quanto previsto dalla legge, dai regolamenti o dai contratti collettivi che disciplinano il procedimento per i quali sono raccolti o con quanto indicato nella presente informativa.

Preci, lì 27-10-2021

Il Responsabile Area

Urbanistica F.to Arch.

Balsana Luca

